전문체육지도자 배치 규정

제정 2021. 10. 13.

제1장 총 칙

제1조(목적) 본 규정은 서천군체육회 전문체육지도자의 임용과 근무에 필요한 사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조(정의) ① 전문체육지도자는 다음과 같이 정의한다.

1. “전문체육지도자”란 서천군체육회(이하 “본회”라 한다)에서 임명하여 전문체육지도 체육진흥을 위해 배치하는 전문체육지도자를 말한다.
- ② 전문체육지도자의 정원 및 배정은 본회 회장이 결정한다.

제2장 임 면

제3조(신규임용) ① 체육지도자(전문체육)의 대상자는 공개모집을 원칙으로 하며 서천군체육회 인사위원회 심의 후 본회 회장이 임용한다.

제4조(재임용) ① 전문체육지도자의 재임용은 인사위원회에서 심의 후 회장이 임용한다.
② 교체 등 수시임용에 관하여는 제3조의 규정을 적용한다.

제5조(자격기준) 전문체육지도자의 자격 기준은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 인격과 품행이 타의 모범이 되어야 한다.

1. 전문스포츠지도사 자격증(국민체육진흥공단 발행)을 소지하고 있는 사람
2. 국가대표 지도자로 근무한 경력이 있는 사람(상비군, 청소년대표, 주니어대표 등 포함)
3. 지도하는 선수 또는 팀이 전국(소년)체육대회에서 입상한 실적이 있는 사람
4. 국가대표 선수로 국제대회에 참가한 경력이 있는 사람
5. 해당 종목의 시·도 대표선수로 전국(소년)체육대회, 시·군 대표선수 및 지도자로 충남도민 체육대회 이상 입상한 실적이 있는 사람.
6. 상기와 동등한 경력이 있다고 인정되는 사람

제5조의2(자격기준 예외) 전문체육 단기지도자는 제3조의 규정에 의거하여 제5조 1호를 적용받지 아니한다. 단, 예산 범위 내에서 해당 회원종목 단체장이 추천한 자에 한하여 임용한다.

제6조(정년) ① 전문체육지도자의 최초 임용 연령은 20세 이상으로 한다.

- ② 전문체육지도자의 정년은 60세로 한다. 단, 지도실적이 우수한 전문체육지도자는 해당 경기 단체장의 추천으로 1년 단위로 3회까지 정년을 연장할 수 있다.

제7조(임기) ① 본회 전문체육지도자의 임기는 1년으로 하되 지도성적에 따라 재임용할 수 있

다.

② 제11조의 규정에 따라 해임된 전문체육지도자는 3년 안에 재임용할 수 없다.

제8조(구비서류) ① 전문체육지도자로 신규 임명받고자 하는 사람은 다음 서류를 구비 하여 본회에 제출하여야 한다.

1. 응시원서, 이력서(자기소개서 포함) 각 1부
2. 최종학력 졸업증명서(성적증명서 첨부) 1부
3. 채용신체검사서 1부
4. 서약서(본회 소정 양식) 1부
5. 사진(최근 3개월 이내 촬영한 상반신 명함판) 2매
6. 가족관계증명서 1부
7. 주민등록초본 1부(남자의 경우 병역사항 기재 필수 및 최근 6개월 이내 발행한 것)
8. 전문스포츠지도사 자격증 1부
9. 그 밖의 필요한 서류(경력증명서, 자격증, 면허증 등)

② 본회 회장은 필요한 경우에는 학력, 경력, 병역 및 신원 관계 등을 관계기관에 조회할 수 있으며, 조회 결과 제9조의 결격사유가 있을 때에는 임용을 취소하여야 한다.

제9조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 전문체육지도자로 임용할 수 없다.

1. 금치산자 또는 한정치산자
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받아 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받아 선고받고 그 집행 유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 재직 기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후부터 2년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 날로부터 3년이 지나지 아니한 사람

제10조(검직금지) ① 전문체육지도자는 타직을 겸할 수 없다. 검직하고자 할 때에는 본회 회장의 사전 승인을 받아야 한다.

제11조(해임) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 전문체육지도자는 임기 종료일 전이라도 위원회의 심의를 거쳐 본회 회장이 해임할 수 있다.

1. 선수 지도 업무에 태만한 지도자
2. 전문체육지도자로서 책임감과 사명감이 부족한 사람
3. 전문체육지도자로서 명예를 훼손하였거나 질서를 문란하게 한 사람(성범죄, 음주운전, 폭력, 학생·학부모로부터 항응 및 금품을 받는 행위, 횡령, 배임 등)
4. 그 밖에 전문체육지도자로서 자질이 없다고 인정되는 사람

- ② 연임되는 전문체육지도자의 지도실적이 3년간 계속 부진한 경우에는 해임할 수 있다.
- ③ 체육회에서 임명한 전용 지도자가 선수 지도에 불성실하여 경기력 향상을 기하기 힘들다고 판단되는 경우
- ④ 별도 보고없이 5일 이상 근무지이탈의 경우

제12조(신분보장) ① 전문체육지도자는 특별한 사유가 없는 한 임기(계약) 중에 교체되지 않는다. 다만, 지도팀 소속장이 교체하고자 할 때에는 충분한 사유서를 본회에 제출하여 심의 후 승인을 받아야 한다.

제3장 복 무

제13조(관리) ① 전문체육지도자에 대하여 매월 정기적으로 신상 관리와 훈련지도 상황을 점검하고 전반적인 지도 관리 및 교육은 본회에서 주관한다.

- ② 체육 행사 준비, 기타 중요 사항 전달 등을 위해 소집하여 교육 등을 실시할 수 있다.
- ③ 회장은 전문체육지도자 수당 지급 대상자 중 좋은 실적을 거두지 못하고 경기력 향상에 불성실하거나 품위를 실추한 때에는 제11조 규정에 따라 해임할 수 있다.

제14조(전문체육지도자의 직무) 본회에서 임명한 전문체육지도자는 사명감과 책임감이 투철하여야 하며, 직무상으로는 다음 사항에 대하여 의무를 가진다.

1. 선수의 훈련지도 및 관리
2. 선수별 훈련 성과표 작성 비치
3. 훈련계획서 작성(별표 1호 서식)
4. 각종 대회 참가 및 결과보고서 작성 제출
5. 본회 지시사항 및 경기력 향상과 관련된 제반 업무 이행

제15조(근무지) 전문체육지도자는 본회에서 근무함을 원칙으로 한다.

1. 본회에서는 전력 강화의 일환으로 지정하는 팀으로 근무지를 변경할 수 있다.
2. 전문체육지도자 임의로 근무지를 변경할 수 없다.

제16조(근무시간) 전문체육지도자의 근무시간은 1일 8시간, 주 40시간으로 하고 근무시간은 지도팀 실정에 따라 조정하고 월간훈련계획서에 기재한다.

1. 근무시간은 회장의 승인 하에 학교 및 선수들의 운동계획에 따라 시간을 정하되 필요에 따라 조정 할 수 있다.
2. 모든 훈련계획서는 전국 및 도 단위 대회 출전일정과 전국(소년)체육대회, 충남도민체육대회, 충남소년체육대회, 충남학생체육대회를 중심으로 수립한다.
3. 대회 출전 시에는 대회 일정에 맞춰 근무시간을 조정할 수 있다.

제17조(수시보고) 전문체육지도자는 훈련장소와 상황을 본회에 수시로 보고하여야 하며 도내대회 및 전국규모대회 출전 시 3일 전에 필히 보고하여야 한다.

1. 전국규모대회 및 도 단위 규모대회 출전 시 출전선수 인원, 숙소 위치, 전화번호를 보고하고 매일 경기 종료 후 경기 결과를 보고한다.

2. 최종 경기 종료 후 대회 종합결과를 별도 서식으로 보고한다.

- 제18조(휴가)** ① 전문체육지도자는 선수들의 컨디션 조절을 위한 휴가 또는 대회종료 후 휴가와 함께할 수 있다. 다만, 휴가를 실시하고자 할 때에는 사전에 본회에 보고한 후 실시한다.
② 휴가는 연가, 병가, 공가 및 특별휴가로 구분하되 본회 사무국 운영 규정을 준용한다.

제4장 보수 및 성과금

제19조(급여의 결정) 지도자의 임금은 사업비로 책정하며 본회의 예산 범위에서 매년 급여 및 수당을 정한다.

제20조(급여지급일) 급여는 매월 25일에 지도자 본인 계좌로 지급한다. 다만, 그 지급일이 휴일이나 토요일인 때에는 그 전 일에 지급한다.

제21조(계산 기간) 급여의 계산 기간은 매월 1일부터 말일까지로 한다.

제22조(지급 방법) 지도자의 급여에 변동이 발생하였을 때에는 다음 기준에 의하여 계산한다.

1. 급여는 발령일을 기준으로 하여 일할 계산을 원칙으로 한다.
2. 일할 계산은 그 달의 급여를 그 달의 일수로 나눈다.
3. 1년 이상 근속자가 15일 이상을 근무하고 퇴직할 때에는 당해 월 급여 전액을 지급한다. 다만, 금고 이상의 형을 받거나 직권 퇴직 또는 해고에 의하여 근로관계가 종료되는 경우는 제외한다.

제23조(퇴직급여) ① 지도자가 1년 이상 근속하고 퇴직할 경우 퇴직급여를 지급하여야 한다.

- ② 퇴직급여는 근로자퇴직급여 보장법에 따라 퇴직연금에 가입함을 원칙으로 하고 세부 내용은 그 정관에 따른다.
- ③ 퇴직급여의 중간정산은 무주택자의 주택 구입 등 「근로자퇴직급여 보장법」 시행령에 명시된 사유를 제외하고 제한한다.
- ④ 해당 체육회는 지도자의 퇴직일로부터 14일 이내에 미납금의 납입 및 지도자의 퇴직연금 수령을 위하여 필요한 조치를 취하여야 한다.

제24조(공제) 지도자의 급여를 지급할 때에는 다음 각 호에 해당하는 세금 및 보험료 등을 공제한다.

1. 갑종 근로소득세 및 주민세
2. 건강보험료, 고용보험료, 국민연금 보험료 중 지도자 부담분

제25조(수당 지급) 전문체육지도자는 예산의 범위 안에서 수당을 지급할 수 있다.

제26조(성과금 지급) 전문체육지도자는 예산의 범위 안에서 성과금을 지급할 수 있다.[별지 제1호]

제27조(기타) 이 규정에 명시되지 않는 사항은 사무국 운영 규정에 따른다.

부 칙(2021.10.13.)

제1조(시행일) 이 규정은 이사회의 의결을 받은 날부터 시행한다.

전문체육지도자 성과급 지급 기준

○ 성과급 지급기준은 본 급여의 성과율로 산정하여 지급한다.

구분	월기본급	성과율	인원	비고
A급 (90이상 ~ 100)	기본급	150%이내		
B급 (80이상 ~ 90미만)	기본급	60%이내		
C급 (70이상 ~ 80미만)	기본급	30%이내		

○ 성과급 지급기준 점수 산정표

구분 \ 내용	성적	점수	비고
도민체전 단체경기	우승	50	
	준우승	40	
	4강	35	
	8강	20	
도민체전 개인경기	금메달	40	· 2관왕 10점 가산
	은메달	35	
	동메달	30	
	6위 이내	20	
전국·소년 체전	금메달	20	※ 등급책정 기준 · A급 : 90이상 · B급 : 80~89 · C급 : 70~79 이하
	은메달	15	
	동메달	10	
훈련상황	훈련 일정 및 시간 준수	0~5	※ 성과율 책정 기준 · A급: 150%이내 · B급: 60%이내 · C급: 30%이내
	훈련프로그램 체계화 및 팀 육성 노력 여부	0~5	
근무태도	행사 참여도	0~5	※ 성과급지급은 등급급수와 인원에 따라 매년 변경됨
	지도자교육 수료 및 이수	0~10	
	각종 보고 상황 (훈련 및 대회)준수	0~5	

※ 성과급은 예산의 범위 내에서 지급한다.